



SINO BIOPHARMACEUTICAL LIMITED

中國生物製藥有限公司

(於開曼群島註冊成立之有限公司)

(股票編號：1177)



2019

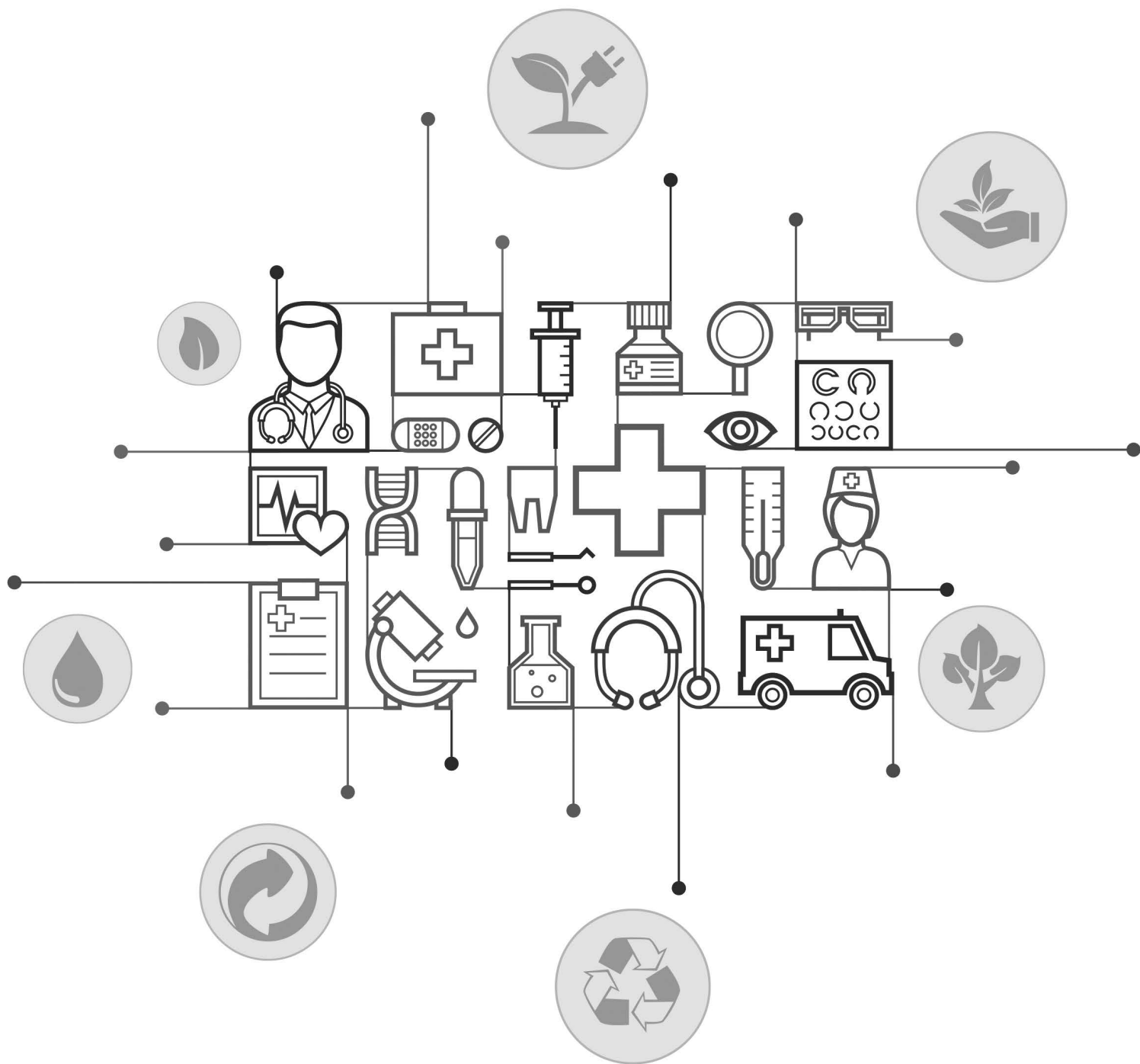
環境，
社會及管治報告

目錄



一、關於本報告	3
二、環境、社會及管治的戰略與管理.....	3
2.1、利益相關方參與	4
2.2、重要性評估及重點領域確定	4
三、環境保護.....	5
3.1、環境、健康、安全(「EHS」)管理體系建設	5
3.2、資源使用.....	7
3.3、環境影響.....	8
四、員工發展與權益保護.....	12
4.1、僱傭.....	12
4.2、發展與培訓	14
4.3、健康與安全	16
4.4、民主管理與關愛員工.....	19
五、營運慣例.....	21
5.1、供應鏈管理	21
5.2、產品責任.....	21
5.3、反貪腐.....	28
六、回饋社會.....	29
環境、社會及管治報告索引	34

環境、社會及管治報告



一、關於本報告

中國生物製藥有限公司(「本公司」或「中國生物製藥」)及其附屬公司(合稱「本集團」)是中華人民共和國(「中國」)領先的創新研究和開發(「研發」)驅動型醫藥集團，業務覆蓋醫藥各種研發平台、智能化生產和強大銷售體系全產業鏈。其產品包括多種生物藥和化學藥，在肝病、腫瘤、心腦血管病、骨科、消化系統、抗感染及呼吸系統疾病等多個極具潛力的治療領域處於優勢地位。為持續提升企業競爭力，本集團高度重視研發及創新，研發投入和產品創新能力行業領先，積極開拓與國內外著名醫藥科研機構、企業廣泛合作，旨在將全球最前沿科技盡快實現生態產業化造福人類；本集團亦把握科技和政策趨勢，注重圍繞主營業務的關聯拓展，全面佈局大健康發展戰略；同時積極利用大數據、人工智能及科技金融等新技術和手段不斷提升企業的管理和研發、生產和行銷效率。

中國生物製藥謹此發佈二零一九年度之環境、社會及管治報告。該報告涵蓋本公司以及正大天晴藥業集團股份有限公司(「正大天晴」)、連雲港潤眾製藥有限公司(「連雲港潤眾」)、南京順欣製藥有限公司(「南京順欣」)、連雲港正大天晴醫藥有限公司、北京泰德製藥股份有限公司(「北京泰德」)、南京正大天晴製藥有限公司(「南京正大天晴」)等附屬公司，旨在向股東、員工、客戶、合作夥伴等各利益相關方公開報告本集團二零一九年度在履行企業社會責任方面的實踐、績效與發展情況。

本報告乃遵照香港聯合交易所有限公司證券上市規則附錄二十七《環境、社會及管治報告指引》所載的要求而編製。

除非文義另有所指，本報告涵蓋本集團由二零一九年一月一日至二零一九年十二月三十一日期間(「二零一九年度」或「本報告期」)的表現。本報告主要是闡述本集團在環境和社會方面的表現，至於企業管治方面的信息，請參閱本公司之二零一九年度年報。

二、環境、社會及管治的戰略與管理

隨著企業規模的不斷發展壯大，以及國際化進程的推進，本集團正逐步把可持續發展戰略融入其整體發展戰略體系。

我們的使命：建基於持續的研發創新和質量提升，在向客戶提供優質產品和服務從而提高生命質量的同時，實現對股東的投資回報和對員工的個人發展需要的最大滿足，並更好地履行社會責任，將發展成果回饋社會。

我們的目標：與業內精英攜手合作，為推動生命健康行業的社會責任發展而努力，使本集團成為行業內受尊敬的企業公民。

我們的戰略：把可持續發展理念融入企業履行社會責任的整體發展規劃，使本集團在生命健康行業成為具有社會責任意識和可持續發展理念的領先企業，同時，使社會責任意識與可持續發展理念融入本集團各業務環節，使之成為我們員工的行為的基本原則。

環境、社會及管治報告

2.1、利益相關方參與

根據企業營運的實際情況，我們的利益相關方主要為政府與行業監管機構、投資者、客戶、供應商、員工、社區、同行業者、媒體與社會公眾。二零一九年度，為更好的瞭解與我們業務有關的環境、社會及管治事宜，本集團通過多個正式和非正式的渠道與各主要利益相關方進行交流。

下表詳列不同利益相關方的參與渠道：

利益相關方	溝通方式
政府與行業監管機構	政府參觀考察、支持政府項目、參與政策制定、行業交流與協作
投資者	董事會、信息披露、會議交流、日常來訪、網站、郵件、電話
客戶	學術研討會、新產品上市會、客戶服務、電話諮詢、投訴處理
供應商	規範的供應商管理制度、完善的採購招標機制、年度評價
員工	工會、職工代表大會、培訓、安全管理、文體活動、健康體檢、帶薪年假
社區	公益活動、公益組織、志願者活動
同行業者	行業組織、行業論壇與會議
媒體與社會公眾	信息披露、輿情監測、媒體溝通機制、網站

2.2、重要性評估及重點領域確定

根據企業自身的核心業務模式和運營流程以及法定信息披露的要求，我們初步確定環境及社會責任的各項議題；同時結合各利益相關方的關注度，對議題進行實質性分析和排序，確定其重要性和迫切性。以下內容為本集團的環境及社會責任的關鍵議題，這些議題將被列作優先考慮並認定為支持本集團可持續發展的重點領域：

範疇	層面
環境	加強環境、健康、安全管理體系建設 減少資源耗用 減低對環境的影響
社會	加強員工發展與培訓 促進員工健康與安全 加強供應鏈管理 重視產品責任 致力回饋社會

本集團的業務與去年相比並無重大變化。本集團亦檢閱了於報告期內同業所面對的環境、社會及管治方面的關鍵議題，以評估是否需要調整自身的與行業有關的環境、社會及管治的重點關注領域。經評估後，本集團認為以往的重要性分析結果以及去年釐定的環境、社會及管治的重要範疇可繼續沿用，並能作為編寫本報告的依據。

三、環境保護

在追求經濟利益的同時，守護碧水藍天，實現生態文明，關係國家和企業的可持續發展。本集團高度重視節能減排、環境保護，不斷改善和優化環保工作。

3.1、環境、健康、安全(「EHS」)管理體系建設

■ EHS管理體系

以本集團主要下屬企業正大天晴為例，該公司建立了較完善的EHS管理組織機構，環境管理事務由安全生產管理科負責並配有專職環境管理人員，負責建設項目環境影響評價和「三同時」(註)竣工驗收、環保設施運行、環境監測、環境污染事故處理等日常環保事務。

(註：《中華人民共和國環境保護法》第41條規定：「建設項目中防治污染的設施，應當與主體工程同時設計、同時施工、同時投產使用」)

同時，正大天晴制定了相關的環境管理制度，對公司的環境因素進行有效的控制和管理，保障環境管理工作的有效運行。該公司長期注重環境友好的可持續發展戰略，通過工藝改進、技術提升和環保設備等一系列措施，嚴格控制生產廢棄物的排放，杜絕對員工和社會環境的不良影響。



環境、社會及管治報告

案例一：正大天晴EHS管理趨於制度化、規範化

二零一九年度，正大天晴完善環境保護、職業健康、安全生產體系建設，編製了《EHS管理手冊》、《EHS程序文件》、《EHS管理規定》，使企業職業健康安全和環境管理過程系統化、制度化、規範化，有效防範安全事故，降低企業運行安全風險。

本報告期內，經中國質量認證中心審核，正大天晴通過了ISO9001質量管理體系、ISO14001環境管理體系、ISO45001職業健康安全管理体系及ISO50001能源管理體系認證。這是對該公司產品質量、能源管理、職業健康安全和環境管理規範化、標準化的極大肯定。

案例二：南京正大天晴安全環保工作會議

二零一九年三月，為有效遏制安全事故發生、消除安全隱患，南京正大天晴召開了安全環保工作會議。會議由該公司管理層主持，研究院、安全環保部、動力部、工程部、生產部、行保部、設備維護部、倉儲中心、資產管理部等相關部門的負責人及同事也一同參與。



會議全面總結了二零一八年安全環保管理工作，並對二零一九年的工作進行了安排和部署。各部門負責人對各自模塊中安環工作的自查自糾情況進行了匯報，並簽訂了《安全生產責任書》、《環境保護責任書》。管理層責成各相關部門負責人，須重點關注國家安全環保政策、法律法規，同時要完善安全生產與環境三級管理體系，將EHS管理融入日常管理中，切實加大相關培訓、演練力度。

3.2、資源使用

作為製藥企業，本集團的資源消耗主要集中在水資源、電能與蒸汽。本集團致力完善環境保護管理體系，對環境因素進行有效管控，加大環境保護投入，通過採用節能設備、技術創新、合理規劃設計等措施，提高資源使用效率、降低環境影響。

■ 能源消耗

本公司要求下屬企業，通過加強能源計量，細化三級計量，全面收集整理能源使用情況，建立各部門的用能設備台賬及能源消耗台賬。

本報告期內資源消耗數據如下：

資源種類	使用量		使用密度 (每人民幣萬元產值)	
	2019年度	2018年度	2019年度	2019年度
總耗水量	2,186,194 立方米	1,409,234 立方米	1.0377 立方米	0.8186 立方米
總耗電量	125,663,884 千瓦時	78,070,940 千瓦時	59.6492 千瓦時	45.351 千瓦時
蒸汽	252,815 噸	163,072 噸	0.1200 噸	0.0947 噸
包裝材料	13,748 噸	9,291 噸	0.0065 噸	0.0054 噸

■ 節約能源

本集團通過產品結構調整、淘汰落後的高耗能產品、選用節能設備、採用合理節能技術，節約下屬企業生產與營運過程中的能源消耗。

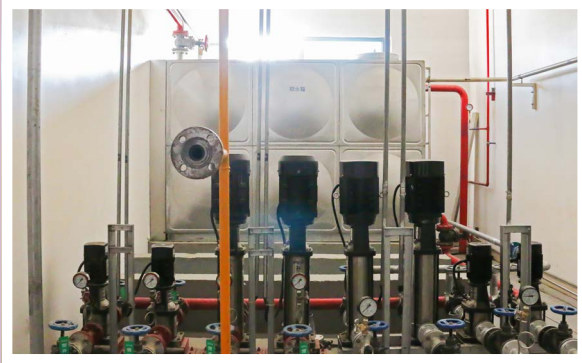
案例一：正大天晴冬季製冷機組切換方案



冬季天氣溫度較低。將7-12℃製冷機組關閉，閥門切換連接至9號樓的樓頂備用冷卻塔系統，7-12℃系統所產生的熱量由備用冷卻塔進行能量轉換，進而減少整套系統的能量使用。根據7-12℃系統的壓縮機、泵的功率，以及冬季切換時間(以1個車間3個月計算)，全年節省用電18萬度。

環境、社會及管治報告

案例二：正大天晴純化水回收再利用系統



藥品生產的配製和清洗須使用純化水。正大天晴的車間設置了純化水回收再利用系統，將純化水機反洗、凝水排放以及分配系統儲罐在消毒前排放的純化水回收至儲罐，並把純化水再次利用到鍋爐軟水箱，從而減少鍋爐生產能耗。二零一九年度，純化水回收，每月回收約1,000噸純化水用於鍋爐生產，全年節約用水1.2萬噸。

3.3、環境影響

本集團營運對環境的影響主要集中在生產經營過程對能源與原材料的消耗，以及廢水、廢氣、固體廢棄物（「三廢」）等的產生。在實行一系列節能措施的同時，本集團通過加強環境管理體系建設、改進生產技術、採用先進設備、使用清潔能源及原材料、開展清潔生產知識培訓、推行綠色辦公等舉措，降低對環境的影響。

■ 三廢及其他排放

本報告期內排放物數據如下：

排放物種類	排放量		排放密度 (每人民幣萬元產值)	
	2019年度	2018年度	2019年度	2018年度
排水量	702,375 立方米	392,571 立方米	0.3334 立方米	0.2280 立方米
化學需氧(COD)排放量	78.80 噸	39.52 噸	0.00004 噸	0.00002 噸
廢棄物量 ^(註)	4,221 噸	3,229 噸	0.0020 噸	0.0019 噸
溫室氣體排放量	189,506 tCO ₂ eq	120,355 tCO ₂ eq	0.0900 tCO ₂ eq	0.0550 tCO ₂ eq

(註：辦公室產生的無害廢棄物(生活垃圾)一般數量較少，且已盡可能被環保回收)

■ 減排措施

在廢水排放方面，本集團主要生產廠區所產生的廢水包括制水廢水、清洗廢水、化驗廢水、空調廢水和生活污水等。混合廢水經廠區污水處理站達標處理後排入市政污水管網，最終進入污水處理廠集中處理後外排。

固體廢棄物包括污泥、廢活性炭、廢藥物、廢瓶、廢包裝材料、廢紙箱及生活垃圾等等，全部經分類收集，定期委託相關單位處置。其中危險固廢全部委託當地具有危險廢物經營許可資質的單位收集處理，以減低對環境的不良影響。

至於廢氣，部分車間所產生的粉碎、包裝工段產生的少量粉塵及烘乾工段產生的水蒸汽，全部由車間專用管道收集並經除塵系統處理後再高空排放。

三廢處理措施舉例：

	廢水處理及排放	廢氣處理與排放	危險廢棄物管理
正大天晴	通過優化生產工藝、改進清潔工藝、公共工程冷卻廢水及制水廢水迴圈再利用等措施減少廢水排放量。	廢氣由車間專用通道收集後經除塵系統處理後達標排放。該公司購買的空調均採用環保材料R134a等新型冷媒替代氟利昂，減少溫室氣體排放。	依據國內《環境保護法》、《固體廢物污染環境防治法》，建立健全規章制度，向環境管理部門申報相應的危險廢物管理計劃、進行月度申報。貯存倉庫做好分類貯存，防滲漏、防流失、防揚散。轉移處置實行轉移聯單制度，委託有資質單位進行運輸、處置或利用，並報環保主管部門備案。

環境、社會及管治報告

	廢水處理及排放	廢氣處理與排放	危險廢棄物管理
連雲港潤眾	開展節約用水行動，提高自來水利用率，降低廢水產生量。嚴控車間廢水水質，合理調節污水處理站運行參數，降低污水站COD排放總量。	從源頭控制，控制跑冒滴漏、減少敞口操作減少揮發性有機物排放量。車間廢氣收集進入廢氣處理設施，採用碱液噴淋、活性炭纖維吸附、紫外線光解等工藝進行處理。	固體危廢和液體危廢分庫存放，危險廢物規範化存放，同時委託有資質單位進行處置。危廢倉庫設有氣體匯出及氣體淨化裝置，廢氣處理採用紫外線光解工藝進行處理。
南京順欣	對各類廢水先進行滅活處理。滅活後的生產車間產生的設備清洗水、發酵離心廢水上清液、層析純化廢水作為危險廢物交予有資質單位處理。滅活後的片劑、膠囊等生產設備清洗水、衛生清潔、洗衣廢水、地面清潔廢水與動物實驗房清洗廢水會進入廠區污水處理站，處理後回收用於綠化用水。	試驗廢氣排風，經水噴淋+紫外線光解+活性炭吸附過濾處理，再通過高於屋頂4米的排氣口排放至大氣。發酵生產區排氣系統產生的帶菌空氣通過收集，過濾裝置將空氣中的活體微生物濾掉後，通過屋頂15米高排氣筒排放。	生產車間產生的危險廢物，用專用容器收集後，立即密封送至滅活櫃中進行滅活處理，並暫存在固體廢物暫存間。經滅活處理的危險廢物嚴格做到及時清送至委託處置單位進行處置。

案例：正大天晴海州廠區擴建污水處理設施

為滿足生產過程廢水排放處理的需求，保證生產廢水達標排放，二零一九年，正大天晴海州廠區建成日處理能力達800噸的廢水處理設施。相關廢水處理設施採用成熟的處理工藝：水解酸化+缺氧+好氧(生物接觸氧化法)，處理效果穩定，排放的廢水COD控制在300mg/L以下，優於國內《污水排入城鎮下水道水質標準》(GB/T31962-2015)表I中B級標準(即，COD限值500mg/L)。



■ 綠色辦公與出行

本集團將綠色發展的理念融入企業營運的各個環節，積極出台相關制度宣導對環境影響最小的辦公與出行方式，從節水、節電、節約辦公用品與印刷品、降低油耗等著手，減少碳足跡，既節約能源、提高能效、減少污染，又有益於員工健康。

此外，本集團全面推進的數字化建設漸見成效，各業務領域信息系統的標準化、集成化、移動化已成為常態，通過更多使用電話和視訊會議、開發移動端業務平台、運用多領域運營資料分析與管理等，有序實現對研發、生產、行銷和後台管理等多方面的數字化管控，降低資源消耗、提升效率。

於本報告期內，本集團嚴格遵守國家《環境保護法》、《固體廢物污染環境防治法》、《水污染防治法》、《大氣污染防治法》、《土壤污染防治法》、《環境噪聲污染防治法》等與環境保護相關的法律法規，並無任何不符合相關環境監管要求而對業務產生重大影響的事項。

環境、社會及管治報告

四、員工發展與權益保護

本集團秉承以人為本的原則，不斷優化人才管理體系，始終尊重並認可員工的個人價值，為員工提供發展自我、提升自我的平台。我們重視人才的可持續發展，通過各種調研和員工關愛活動，深入瞭解員工的動向和需要；提供各類型諮詢、輔導、培訓以幫助員工改進業績和實現職業成長；開通職業發展通道，為員工提供平等的成長機會，並加強人才梯隊建設，儲備優秀人才。我們持之以恆地做好員工關愛與民主管理，保護員工的健康與安全，建設和諧的勞資關係，營造良好的企業文化氛圍。

4.1、僱傭

■ 高素質、有活力的人才隊伍

於二零一九年十二月三十一日，僱員總數為23,475人，其中男性佔56%、女性佔44%。員工結構保持性別均衡、年輕化、教育程度高。

員工年齡結構	佔比	
	2019	2018
30歲以下	57%	59%
30歲至40歲以下	31%	31%
40歲至50歲以下	9%	5%
50歲至60歲以下	3%	4-5%
60歲及以上	<1%	<1%

員工學歷結構	佔比	
	2019	2018
博士	1%	1%
碩士	10%	9%
本科	47%	47%
其他	42%	43%

■ 員工權益保護

本報告期內，本集團嚴格遵守國家《勞動法》、《勞動合同法》、《社會保險法》、《工會法》等相關法律法規。

本公司及其下屬企業與全體員工有簽訂勞動合同，當中規定有磋商和談判的提前通知期等相關條款，在實施可能嚴重影響員工的重大營運變化之前，會提前通知員工。

本集團一直注重維護員工合法權益，保障從薪酬待遇、招聘與晉升、發展與培訓、健康與安全、工作環境與企業文化、反歧視等維度的勞工權益，營造和諧的勞資關係。反對歧視、宣導公平競爭是本集團一貫的政策。相同崗位男女員工同工同酬；為處於孕產期、哺乳期的女員工保留工作崗位；依照國家法律規定，為女員工、配偶產育的男員工提供產假。此外，本集團絕不容忍童工和強制勞工，僱傭政策有列明相關的原則和要求。

薪酬體系是以各下屬企業當地市場及行業水平為導向，以崗位價值為基礎，以業績導向為核心，通過科學合理的設計建立起來；力求將個人收益與企業效益有效結合，充分發揮薪酬的保障與激勵的作用，促進企業健康、穩定發展。員工薪酬水平在企業所在地同行業中具有明顯的競爭優勢。

■ 人才引進

本集團通過完善人才引進機制、搭建職業發展平台、規範激勵晉升制度等人力資源管理舉措，為員工提供廣闊的職業成長空間。

在外部招聘方面，各下屬企業繼續通過大型招聘網站、人才招聘會、高校校園宣講會、獵頭公司等多渠道引進國內外專才。本報告期內，本集團注重加強校企合作、整合招聘渠道、強化僱主品牌建設、推動招聘全流程線上管理、鼓勵員工內部推薦，成效顯著。

案例：南京正大天晴開展校企合作，推進醫藥產業人才培養及科研成果轉化

二零一九年十二月，南京正大天晴與南京工業大學生工學院簽訂戰略合作協議，共同設立「就業創業實習實踐基地」，校企合作，再添新篇。截至目前，除了南京工業大學生工學院外，南京正大天晴已與中國藥科大學、南京醫科大學等多所知名高校達成戰略合作，以逐步推進醫藥產業人才培養及科研成果轉化，共建產學研深度融合的技術創新體系。

在明確人才晉升路徑方面，本集團努力營造公平、公開的競爭機制，搭建行政序列、技術序列、銷售序列等發展平台，並在每個序列裏設立相應的層級，明確人才晉升標準，使各類型人才都能在企業獲得足夠的成長空間。

環境、社會及管治報告

4.2、發展與培訓

作為創新驅動型醫藥集團，本集團高度重視培養高質素人員，不斷完善與優化培訓體系、富培訓方案和內容，使各階層員工職業技能與綜合素質持續提升。

■ 完善的培訓體系

培訓課主要圍繞以下四個方面開展：(1)領導力培訓 —— 以領導力培養為核心，圍繞中基層管理人員，有針對性地進行培訓方案設計；(2)職業培訓 —— 結合「內訓師」隊伍建設，積極拓展專業能力培訓與通用技能培訓；(3)新人培訓 —— 幫助新員工快速融入工作氛圍；(4)在線企業學院 —— 豐富的線上培訓資源，營造良好的學習氛圍。

本報告期內，本集團積極推廣線上學習平台，經集合業務部門培訓需求後開發了多項線上系列課程(包括非銷售新員工入職培訓系列、財務系列、人力資源管理系列、藥物研發系列等)，助力人才技能提升；同時，正逐步搭建培訓信息化平台，以期實現培訓業務基於大數據的信息化管理 —— 線上線下混合式培訓的有效使用、知識庫的建立、執行培訓計劃的線上管理。

■ 豐富的培訓課程

針對企業、員工及市場發展的需求而設計的一系列培訓課程，為提升企業執行力和管理水平、提高員工職業素養和技能起到了積極的作用。

案例一：正大天晴財務共享中心「天財」成長訓練營

該訓練營對正大天晴財務共享中心未來發展規劃進行了梳理，重點圍繞項目設計、願景共識、問題分析解決、溝通與影響開展工作；同時對標跨國企業財務共享中心的架構及職能，進行新的功能定位和服務模式的打造。新定位和職能的構建以及財務信息系統的上線，助力財務共享中心的戰略轉型。



案例二：正大天晴以臨床路徑和指南為中心的醫學產品知識「三階項目」

「三階項目」以臨床路徑和指南為中心，解讀疾病的規範化診療流程，認識企業產品在臨床路徑和指南中的地位，通過證據強化產品的臨床應用價值，提高產品在醫療體系各層級臨床路徑中的地位。

二零一九年度，「三階項目」完成了3場試點培訓、3場骨幹培訓，參訓人次達500人，豐富了辦事處經理對臨床路徑和指南知識的認識，提升了醫學幻燈演講技能，有助於骨幹人員更高效地提升團隊的醫學和產品知識水平。



環境、社會及管治報告

4.3、健康與安全

本集團為向員工提供安全的工作環境感到自豪。我們一直注重員工的健康與安全，重視勞動防護和安全生產管理，貫徹遵守國家《安全生產法》等相關法律法規。本集團採用業內領先的生產設備，以藥品生產質量管理規範嚴格規範操作流程，為員工提供安全的作業環境；同時，加強生產操作培訓、安全生產培訓與安全檢查，提高員工的勞動保護意識。

■ 關注員工職業健康

本公司要求下屬企業從危險有害因素評估、職業健康防護、健康體檢、檔案管理等幾個方面完善職業健康管理體系建設，每年選取企業當地正規醫院為全體員工提供健康體檢、女職工健康檢查。鑒於生產部門部分員工在工作過程中存在接觸職業危害的可能，企業為相關員工提供職業危害體檢。上述舉措有助於員工及時瞭解自身健康情況，及早規避健康風險。

案例：連雲港潤眾職業健康管理措施

提升隱患排查治理能力：本報告期內，連雲港潤眾全體員工通過學習《風險與隱患排查治理導則》及《化工企業常見隱患244條》，提升隱患排查能力，並深入開展隱患排查工作。年內開展綜合性檢查、專項檢查、季節性檢查20餘次，及時整改各類安全隱患。

強化職業健康管理：年內，圍繞「三同時」、作業現場治理、職業衛生培訓教育、員工職業健康監護、職業病體檢、職業危害告知和勞動防護等方面開展健康管理工作。

此外，企業須為員工配備符合標準的勞動防護用品，並通過設備改造、技術改進以減少和控制粉塵、化學物質、噪音和其他職業危害因素，改善作業條件，保障員工健康。企業定期開展職業危害知識培訓，督促員工規範佩戴勞動防護用品，提高員工勞動保護意識。

■ 堅持安全生產

本集團致力於建立長效的安全生產機制，以追求零事故為最終目標，持續優化安全管理系統，提高企業執行力和員工安全素質。

本集團各主要下屬企業均有健全的安全生產管理制度，使各項安全生產活動有章可循；並持續修訂、完善各級安全管理規定和管理體系文件結構，重點對危險作業及特種設備安全管理、危險化學品安全管理等風險作業制度進行梳理；同時不斷加強生產現場EHS管理，強化過程監控，加大安全檢查力度，排查整改隱患。

案例一：正大天晴安全生產月

二零一九年六月，正大天晴以安全生產月為載體，以「防風險，除隱患，遏事故」為主題，組織開展了「安全生產月」活動，大力推進安全文化建設，營造安全生產、安全發展的良好氛圍。「安全生產月」活動包括安全活動宣傳、安全警示教育、安全培訓考試、安全知識競賽、安全隱患排查、處置方案演練等環節。



環境、社會及管治報告

案例二：正大天晴開展綜合應急演練

二零一九年十一月，正大天晴舉行年度綜合應急預案演練。此次演練以連雲港研究院突發「火災」為假想背景，連雲港市消防支隊、海州區應急管理局、海州生態環境局、海州開發區管委會等部門領導共同參與了此次救援預案演練的組織和籌備。通過綜合應急演練，提高了一線員工使用消防器材及撲救初期火災的能力，檢驗了應急管理人員及應急保障隊伍處理突發事件的組織、指揮及應急應變能力。此次演練共有300多人參與。



本報告期內，本集團並無發生任何因工死亡事故。

4.4、民主管理與關愛員工

本公司各主要下屬企業均設有職工代表大會，為員工提供集體協商協議保障。職工代表大會是企業民主管理的重要表現，讓員工通過參與管理過程，對企業的管理事務有知情權、參與權、商量權和決定權；這樣不僅可強化員工的主人翁意識，增強責任心和進取心，亦可擷取員工智慧，促進企業健康成長。

案例一：正大天晴工會組織勞動競賽

二零一九年四、五月期間，正大天晴工會開展以「安全生產、節能降耗、質量為上、崗位創新」為目標的勞動競賽活動，員工為企業出謀獻計，提出各項改革的建議。工會收到合理建議近60條，為實現公司二零一九年度工作目標任務做出貢獻。

除了為員工提供有競爭力的薪酬、國家規定的帶薪休假以及交通補貼、用餐補貼、特殊崗位津貼、高溫補貼與節日禮品之外，本集團還設立了多項可惠及員工本人或其家人的個性化福利項目，包括大病醫療救助機制；同時，積極改善員工工作和生活的條件，譬如部分下屬企業已開辦幼兒園以解決員工子女入托的問題，又設立有專人管理的職工圖書館以豐富員工的文化生活。

案例二：關愛員工

二零一九年度，正大天晴慰問患病職工及病故職工家庭145人(戶)，為71名女職工發放生育住院補貼。該公司在春節和中秋兩大傳統節日到來之前，為全體職工發放節日物品；炎炎夏日，為員工發放夏日飲品，並深入一線高溫崗位慰問，送去飲品、茶葉、毛巾和香皂等防暑物品。



案例三：北京泰德榮獲「2019中國人力資源傑出獎」

由前程無憂主辦的「2019中國人力資源管理傑出獎」頒獎典禮在四月份於北京舉行，在3,000多家參選企業中，北京泰德憑藉其創新的發展模式及優秀的人才管理機制，從戰略到實戰不斷推動人力資源管理的探索與實踐，從眾多優秀企業中脫穎而出，斬獲該獎項。該獎項是目前國內最權威、最大規模的人力資源領域的評選活動之一，通過對參選企業人力資源管理詳盡信息的調研、問卷和資料比較分析後選舉出獲獎企業。

於本報告期內，本集團並無任何不符合平等機會、歧視、騷擾、職業健康與安全、童工及強制勞工相關法律及規例要求的重大事件，嚴格遵守國家《安全生產法》、《職業病防治法》、《消防法》等法規。

五、營運慣例

5.1、供應鏈管理

■ 加強供應鏈管理

為確保購買和使用質量穩定可靠、供貨及時的生產原輔料和服務，本集團對供應商進行全過程追蹤和協調，各主要下屬企業均有制定嚴格的供應商管理制度，規範對供應商(包括物料供應商、經銷商、運輸服務提供方等)的選用原則、審計以及評估方式、批准程式，並建立供應商信息庫，系統化的管理包括供應商分類、供應商實力調查、供應商的資信記錄等信息。

本集團持續加強對物資採購的管理力度，根據新版藥品生產質量管理規範(「GMP」)要求、供應商過往業績等因素，對供應商進行分類、分級的系統管理。生產過程中採用的主要物資均採購自大型及專業廠家。質量部門牽頭組成質量審計小組，對新供應商進行審計和評估；對現有供應商的質量體系與生產管理體系、供貨質量與及時性等每年進行嚴格的考察與等級評價，以評定供應商是否持續合格。

對各種採購產品進行進貨驗收、信息登記、入庫存放、粘貼待檢標籤等處理程序，驗收合格的商品及時清檢，檢驗合格方能正常領用。

5.2、產品責任

作為一個集藥品研發、生產和銷售於一體的大型醫藥集團，我們的業務體系覆蓋從原料生產到產品上市銷售的整個流程。從原輔料進廠到投料加工、產品出廠，每道環節、每個工序，均按照相應的高於國家標準的內控質量標準進行嚴格檢驗，所有環節合格方可放行。為切實履行產品責任，提高健康產品的可及性，我們不斷改良產品工藝、優化管理流程，在保證產品質量的同時進一步降低製造成本，減輕患者負擔。

環境、社會及管治報告

■ 持續加大產品研發創新力度

本集團一直專注研發創新，將研發創新視為企業發展的生命，不斷加大研發投入，並集中企業主要力量，為新品研發成果的快速產業化保駕護航。

➤ 拓寬研發佈局

本集團的下屬企業南京正大天晴、江蘇正大清江製藥有限公司和江蘇正大豐海製藥有限公司分別被江蘇省科學技術廳認定為「江蘇省抗腫瘤及心腦血管類植物化學藥物製劑工程技術研究中心」、「骨科藥物製劑工程技術研究中心」和「腸外營養工程技術研究中心」。此外，正大天晴研發中心是中國人事部授予的「博士後科研工作站」，中國唯一一個「新型肝病藥物工程技術研究中心」。

本報告期內，本集團已計入損益表的研發開支達人民幣23.99億元，另已資本化的研發金額約人民幣2.53億元，合共佔本集團收入約10.9%。

二零一九年度，中國生物製藥研發成果卓著：

- 在「二零一九年中國化學製藥行業年度峰會」上，中國生物製藥旗下正大天晴、北京泰德、南京正大天晴、江蘇正大豐海製藥有限公司、正大製藥(青島)有限公司榮登「二零一九年中國化學製藥行業優秀企業和優秀產品品牌」百強榜，其中正大天晴再度問鼎「二零一九年中國化藥研發實力排行榜百強」榜首，並居「二零一九年中國藥品研發綜合實力排行榜百強」第2位。
- 「二零一九年(第三十六屆)全國醫藥工業信息年會」發佈的二零一八年度中國醫藥工業百強，正大天晴排名16，北京泰德排名41位。
- 正大天晴8項創新藥課題獲列入國家「重大新藥創製」科技重大專項，課題獲批數量全國領先。
- 在日本東京舉行第四十四屆國際質量管理小組會議(ICQCC)上，正大天晴選送的質量管理(「QC」)課題「縮短F產品的凍乾週期」摘得國際質量金獎。
- 本集團研發的來那度胺膠囊、醋酸阿比特龍片、安羅替尼多個新適應症等28個產品新獲得國家藥品監督管理局頒發的藥品註冊批件，其中超過40%為抗腫瘤產品，抗腫瘤產品線的競爭力顯著提升；19個產品通過(或等同通過)「仿製藥質量和療效一致性評價」(「一致性評價」)；獲得臨床批件23件；新申報生產25件，新申報臨床19件，新申報受理一致性評價26件；新獲得發明專利授權83件，新提交發明專利申請341件。

案例：取得國際主流市場的「入場券」

二零一九年度，本集團開發的富馬酸替諾福韋二吡啶酯片、注射用福沙匹坦雙葡甲胺、氟維司群注射液等產品在歐盟陸續獲批，取得上市許可(MA)；替格瑞洛片獲美國食品藥品監督管理局(FDA)的新藥簡略申請(ANDA)暫定批准；抗腫瘤預灌封製劑車間醫療器械質量體系通過了美國FDA認證。上述國際認可均是本集團國際化戰略的重要里程碑，為後續進軍國際主流市場奠定基礎。

➤ 重視專利保護

本集團亦十分重視對知識產權的保護，鼓勵下屬企業積極申報各種專利，以提高核心競爭能力。本報告期內，本集團取得授權公告專利101項(其中發明專利83個、授權新型3個及授權外觀15個)及新增專利申請375項(其中發明專利341項、實用新型8項及外觀設計26項)。已累計獲得發明專利授權766項、授權實用新型專利23項，以及授權外觀設計專利90項。

■ 提高智慧生產水平

本集團的主要下屬企業的生產車間均按照美國FDA與歐盟GMP的國際標準進行設計施工，選用國際一流的藥品生產設備，組成高效安全、環境友好的智慧生產線，為產品質量的穩定、安全提供至關重要的硬體保障。

➤ 創新藥物研發生產基地、生物藥物研發生產基地相繼落成

總投資人民幣30億元、佔地面積520畝的正大天晴創新藥物研發生產基地已於本報告期內落成啟用並投產，中國生物製藥新製研發綜合實力大幅增強。該基地是本集團為大力發展創新藥而投資興建的重點工程，堪稱「硬體設施一流、研發能力一流、人文環境一流」醫藥產業園。



環境、社會及管治報告

案例：創新藥物研發生產基地迎來首張國家GMP證書

二零一九年十月，創新藥物研發生產基地一車間固體制劑膠囊型通過國家GMP認證。一車間包含口服固體制劑和凍乾粉針劑2大產品類型、4個生產區域。一車間採用密閉式投料的生產方式，原料的取樣、分裝均採用隔離罩設備，有效減少污染和交叉污染風險；各工序之間通過料斗進行物料密閉轉運，通過密閉閥的對接實現物料的密閉轉移；各功能間設有單獨的人流、物料通道，有效地避免了人員進出以及物料進出的交叉風險。

此外，正大天晴生物藥物研發生產基地亦已於同期落成啟用，部分車間已陸續開工試生產。該基地總投資額近人民幣22億元、佔地512畝，建有生物工程、生物診斷試劑、多肽合成、五代頭孢及培南類高級抗生素、醫療器械等生產車間，並選用了國際一流、自控化水平更高的生產和研發裝備。該項目為「江蘇省重點工程項目」，是本集團為大力發展抗腫瘤藥、抗生素等重點領域以及生物藥的研發生產而投資興建的重點項目。



■ 優化產品質量管理

本集團的產品質量管理體系覆蓋從產品研發到技術轉移，從原料供應到生產製造，再到商品流通等所有階段。隨著國際化戰略的深化，本集團主要下屬企業繼續進行多個產品的國際認證工作，在廠房設施、質量控制、生產工藝等方面總體按照歐盟GMP與美國FDA的國際標準持續改進和完善。

我們堅守品質底線，打造高品質放心藥。本報告期內，本集團不斷推進質量控制水平的提升和品質體系的建設，助推品質規範向國際化靠攏，努力提升全體品質控制人員技術水平；及時開展新產品上市準備工作，確保生產及檢驗的順利進行，為新產品快速上市提供有力保障；針對一致性評價產品，積極組織開展方法學驗證、工藝驗證、溶出曲線對比研究、穩定性考察研究等工作。

案例一：南京正大天晴「質量月」活動

為全面提升企業質量管理水平和全員質量責任意識，促進各項質量指標的達成，以「天晴質量，共創共享」為主題的南京正大天晴二零一九年「質量月」活動順利在十月份於恒廣路、惠歐路兩個廠區同步展開。

該項目以一系列的活動為抓手，達到利用質量意識指導日常工作的目的。其中，經過對《質量管理小組活動準則》的學習，各車間、部門進一步梳理所在崗位亟待解決的問題或者尚存優化空間的業務流程，形成課題，初步擬定解決方案；目前，已成功覆蓋14個車間、部門，完成立項及初步實施的課題近30個。與此同時，為在企業內部樹立質量品牌、激勵全員主動向更合理高效的質量管理體系靠攏，生產質量系統共推選優質明星班組、工序14個，經代表匯報、負責人點評、集體評分相結合，最終遴選出「質量明星班組」5個，掀起了人人重視質量、追求質量的良好氛圍。



環境、社會及管治報告

案例二：正大天晴持續開展QC小組活動

一直以來，正大天晴把QC小組活動作為開展全面質量管理，有效實施質量改進的重要手段。通過科學的活動程序，尋找質量問題的要因，通過要因分析提出改進方案，最終通過對策實施和效果檢查，解決生產、研發過程中的關鍵問題，達到降本增效、技術改進的目的。

「縮短F產品的凍幹週期」項目在ICQCC摘得國際質量金獎，另有5個項目獲得國家級一等獎，9個項目獲得國家級優秀獎，14個項目獲得省級優秀獎。



■ 提高藥品可及性

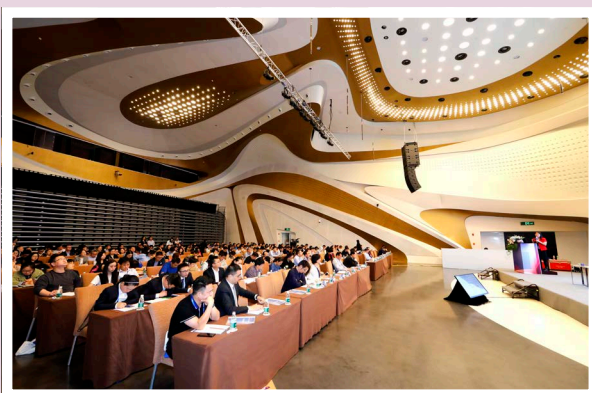
本集團在產品與服務推廣方面，嚴格遵守國家的相關法律法規，重視做好客戶服務。我們搭建了高效的商業網絡，提高決策效率和專業推廣水平，以提高產品與服務的可及性，幫助更廣泛地區的患者以更方便地獲得我們的產品與服務。

案例一：搭建高效的商業網絡

本集團有完善的專業學術推廣體系以及專業的服務體系和銷售網路，在全國大中型城市設有超過500個企業聯絡處或辦事處，13,000多名學術推廣人員和商務人員代表本集團在市場上進行藥品的信息傳遞、溝通和回饋工作——專業地制定產品的推廣計劃和方案，向醫務人員傳遞企業產品的相關信息，協助醫務人員合理用藥，收集、反饋企業產品的臨床使用情況。

案例二：建立通暢的溝通管道

本集團通過新產品上市會、學術研討與交流會等增進醫務人員、患者及其他客戶對公司與產品的認識。我們開通了客戶服務熱線、質量諮詢熱線、網路諮詢平台等溝通管道，通過線上線下服務，解答客戶與消費者的疑問。



於本報告期內，本集團嚴格遵守對其有重大影響的與產品安全、廣告、標籤等有關的法律法規，包括《藥品管理法及實施條例》、《產品品質法》、《消費者權益保護法》、《藥品生產質量管理規範》，並無任何重大關於產品安全的不合規事件。

環境、社會及管治報告

5.3、反貪腐

本集團以最高的商業道德標準經營業務，高度重視廉政建設，致力於預防貪污行為。我們根據企業業務性質及實際情況建立適當的監察及內控制度，遏止任何形式的貪腐及舞弊行為；同時，積極向員工灌輸廉潔守法觀念，要求員工保持最高水平的職業標準並嚴格遵守現行的法律、法規及相關執業要求。

員工的勞動合同已加入具約束力的恪守誠信、守法及反貪腐的條款。員工手冊亦載有本集團對於員工就防止貪腐及舞弊的期望和指導原則。同時，我們鼓勵員工直接向高級管理層或人力資源部舉報任何違反職業道德的情況；對舉報人的信息將嚴守保密，確保舉報人不會遭受排擠或報復。

本集團各主要下屬企業均有制定嚴謹的物資採購制度，規範了對供應商的篩選和評定原則以及採購審批流程，並善用招投標方式，以確保採購過程公平、公開。對於產品銷售，企業制定了詳盡的銷售人員藥品推廣行為準則，對員工與醫療衛生專業人士、學術專員、其他外部人士的交流推廣活動提供了清晰的指引，務求杜絕任何不當或違法的行為。

此外，本集團設有內部審計部門。內審部在進行各項常規及專項審計時，若發現任何懷疑舞弊個案，會作進一步深入調查並報告單位主管領導。

於本報告期內，本集團並無發現任何重大違反有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的相關法律及規例的行為。

六、回饋社會

作為一個負責任的企業公民，秉承「利國、利民、利企業」的宗旨，本集團除了依托於為社會提供優質的產品與服務，解決國人生命健康問題以外，還致力於不斷完善社會公益平台，積極參與社會公益活動，回饋社會。

■ 建立社會公益平台 履行企業公民責任

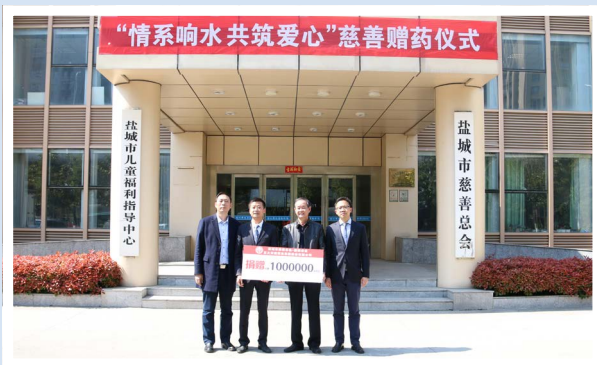
本集團各主要下屬企業近年來不斷通過捐資助學、抗震救災、地方扶貧等友善活動，為社區作出貢獻。同時，積極研究建立及完善社會公益平台，持續關注民生、關心弱勢群體，多次參與助醫、助學、助困等社會救助活動。

案例一：正大天晴助學金



為支持人才培養，正大天晴在南京大學、山東大學、中國藥科學、蘭州大學、瀋陽藥科學、南京醫科學、南京工業大學等多所高校設立了「正大天晴助學金」；二零一九年度，共向上訴高校328名學生提供助學金總計人民幣120萬元。

案例二：「情繫響水，共築愛心」慈善贈藥活動



江蘇省鹽城市響水縣爆炸事故發生後，正大天晴第一時間與衛生部門、醫療機構、慈善機構等建立聯繫，溝通捐贈藥品事宜，最終通過鹽城市慈善總會完成此次捐贈。在詳細瞭解傷患分佈與用藥需求後，正大天晴緊急調撥抗生素利奈唑胺葡萄糖注射液(天禮)、注射用替加環素(天解)等急需藥品(價值共約人民幣100萬元)，及時送達醫院，為生命加油。

環境、社會及管治報告

案例三：「關懷生命•關愛健康」急救主題培訓活動

為響應國家「健康中國」的戰略佈局，守護國人健康。北京泰德於二零一九年啟動了「關懷生命•關愛健康」急救主題培訓活動。

此系列培訓旨在通過科學、直觀地講授方式，為廣大藥師和醫藥店長提升急救知識技能與急救意識。通過系統性地學習，使學員們在遇到危急情況時，能夠對他人施以援手。培訓活動在包括北京、上海、深圳、長沙等全國30餘個城市開展，惠及10萬餘名群眾，同期上線三場直播活動，每場累計觀看直播觀眾超萬人。



■ 聚焦肝病領域，提高國內肝病防治水平

本公司旗下的正大天晴一直是國內肝病用藥領域的領跑者，在肝病治療領域積累了豐富的產品線和技術資源。除了為患者提供安全有效的產品外，還為提高國內肝病防治水平積極行動，從二零一一年起，相繼推出「天晴肝病研究基金」、「中國消除乙肝臨牀研究平台」等項目，為肝病診療事業創造更多社會效益。

案例一：天晴肝病研究基金



天晴肝病研究基金自二零一一年設立以來，得到廣泛關注。截至二零一九年底，該研究基金累計收到課題申請2,112項，共資助課題248項，扶持課題84項，已收到結題項目153項，覆蓋國內29個省市。該研究基金已成為國內肝病領域申報課題數較多、影響力較大、覆蓋面較廣的公益科研基金項目。

2019年天晴肝病基金科研课题开题报告会



環境、社會及管治報告

案例二：中國消除乙肝臨床研究平台

中國乙肝隨訪與臨床科研平台由國家衛生計生委發起、中國肝炎防治基金會協調、中華醫學會肝病學分會負責，並由正大天晴提供獨家支援，為規範乙肝防治、促進資源分享、提高醫療質量發揮了重要作用，對強化公立醫院公共衛生服務職能、推動醫防結合有積極意義。

截至二零一九年末，該平台參研醫院達53家，共計錄入患者近20萬例，總計隨訪超過46萬次。項目醫院已發表SCI(Scientific Citation Index Paper)文章3篇，並借助參與亞太肝病學年會、美國肝病學年會等開展6次國際交流。



案例三：「萬眾醫心，肝願奉縣 —— 肝病防治一百千萬工程」項目

「萬眾醫心，肝願奉縣——肝病防治一百千萬工程」項目於二零一八年，由中華醫學會肝病學分會成立，正大天晴全力支持。該項目致力於促進國內肝硬化、肝癌診治規範化進程，以開展縣級醫院肝病醫生規範和實用技術培訓為突破口，提高中國肝病防治水平。

二零一九年度，該項目共開展活動60場，涉及50多家醫院，參會的縣級醫院醫生及基層醫師近9,000名，直播覆蓋人數5萬餘人。因此，在「二零一九年(第36屆)全國醫藥工業信息年會」上，獲評為「二零一九中國醫藥企業社會責任優秀項目」。



■ 全民抗疫，共克時艱

二零二零年初，國內新型冠狀病毒肺炎疫情爆發後，本公司第一時間向國家衛生健康委所屬中國醫學科學院捐贈人民幣1,000萬元，攜手推進應急防治專項研究，助力抗擊新型冠狀病毒之戰。其後，在疫情期間，本集團迅速啟動戰「疫」支援行動——對內保障藥品供應，全方位安全防控；對外緊急馳援一線，開展了一系列持續的捐款、贈物(包括防護服、口罩和醫用手套等防護物資)、捐藥(包括呼吸系統用藥、抗感染藥品、鎮痛藥及其他抗疫急需藥品)、捐贈負壓救護車等行動，為戰勝疫情貢獻力量。截止二零二零年三月一日，本公司及各下屬企業已累計捐贈現金及物資近人民幣2,200萬元。

環境、社會及管治報告

環境、社會及管治報告索引

指標		分部／聲明	頁數
A. 環境			
層面A1排放物			
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無 害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	3.3、環境影響	8
KPI A1.1	排放物種類及相關排放數據。	3.3、環境影響	8
KPI A1.2	溫室氣體總排放量(以噸計算)及(如適用)密度。	3.3、環境影響	8
KPI A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度。	3.3、環境影響	8
KPI A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度。	3.3、環境影響	8
KPI A1.5	描述減低排放量的措施和所得成果。	3.3、環境影響	8
KPI A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及 所得成果。	3.3、環境影響	8
層面A2資源使用			
一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	3.2、資源使用	7
KPI A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源總耗量及密度。	3.2、資源使用	7
KPI A2.2	總耗水量及密度。	3.2、資源使用	7
KPI A2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果。	3.2、資源使用	7
KPI A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計 劃及所得成果。	3.2、資源使用	7
KPI A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產 單位估量。	3.2、資源使用	7
層面A3環境及天然資源			
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	3.3、環境影響	8
KPI A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理 有關影響的行動。	3.3、環境影響	8

指標		分部／聲明	頁數
B. 社會			
層面B1僱傭			
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	4.1、僱傭 4.4、民主管理與關愛員工	12 19
KPI B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	4.1、僱傭	12
KPI B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	未有在本報告期內披露	不適用
層面B2健康及安全			
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	4.3、健康與安全	12
KPI B2.1	因工作關係而死亡的人數及比率。	未有在本報告期內披露	不適用
KPI B2.2	因工傷損失工作日數。	未有在本報告期內披露	不適用
KPI B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	4.3、健康與安全	16
層面B3發展及培訓			
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	4.2、發展與培訓	14
KPI B3.1	按性別及僱員類別劃分的受訓僱員百分比。	未有在本報告期內披露	不適用
KPI B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	未有在本報告期內披露	不適用
層面B4勞工準則			
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	4.1、僱傭	12
KPI B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	4.1、僱傭	12
KPI B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	4.1、僱傭	12

環境、社會及管治報告

指標		分部／聲明	頁數
層面B5 供應鏈管理			
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	5.1、供應鏈管理	21
KPI B5.1	按地區劃分的供應商數目。	未有在本報告期內披露	不適用
KPI B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法。	5.1、供應鏈管理	21
層面B6 產品責任			
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a)政策；及 (b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	5.2、產品責任	21
KPI B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	未有在本報告期內披露	不適用
KPI B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	未有在本報告期內披露	不適用
KPI B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	5.2、產品責任	21
KPI B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	5.2、產品責任	21
KPI B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	5.2、產品責任	21
層面B7 反貪污			
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a)政策；及 (b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	5.3、反貪腐	28
KPI B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	5.3、反貪腐	28
KPI B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	5.3、反貪腐	28
層面B8 社區投資			
一般披露	有關以社區參與來瞭解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	六、回饋社會	29
KPI B8.1	專注貢獻範疇。	六、回饋社會	29
KPI B8.2	在專注範疇所動用資源。	六、回饋社會	29

KPI：關鍵績效指標